



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

О заполнении и порядке предоставления формы №П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников»

29.01.2024

На основании ст. 8 Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» и в соответствии с п.3 «Положения об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета», утвержденного постановлением Правительства РФ от 18.08.2008 № 620, **респонденты обязаны безвозмездно предоставлять** субъектам официального статистического учета первичные статистические данные и административные данные, необходимые для формирования официальной статистической информации.

Согласно ст. 13.19 КоАП РФ **непредставление** респондентами субъектам официального статистического учета первичных статистических данных в установленном порядке или **несвоевременное предоставление** этих данных, либо **предоставление недостоверных** первичных статистических данных, влечет наложение административного **штрафа** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до семидесяти тысяч рублей.

В случае отсутствия наблюдаемого явления по форме за отчетный период обязательно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета, незаполненного значениями показателей (**«пустого» отчета по форме**). В отчетах такого вида должен быть заполнен исключительно титульный лист. Только закрытие и ликвидация предприятия освобождает его от предоставления сведений по форме за отчетный период.

В соответствии с вступившими в силу изменениями в Федеральный закон от 29 ноября 2007г. №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» все респонденты обязаны предоставлять первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения **исключительно в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.**

Бланк формы

	СВЕДЕНИЯ О НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДВИЖЕНИИ РАБОТНИКОВ за ____ квартал 20__ г.	
--	---	--

Предоставляют:	Сроки предоставления	Форма № П-4(НЗ)
<p>юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых за предыдущий год превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности:</p> <p>– территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу</p>	<p>с 1-го рабочего дня по 8-е число после отчетного периода</p> <p>за IV квартал – с 1-го рабочего дня по 10-е число после отчетного периода</p>	<p>Приказ Росстата: Об утверждении формы от _____ № ____ О внесении изменений (при наличии) от _____ № ____ от _____ № ____</p> <p>Квартальная</p>

Наименование отчитываемой организации _____			
Почтовый адрес _____			
Код	Код		
формы по ОКУД	отчитываемой организации по ОКПО (для обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица – идентификационный номер)		
1	2	3	4
0606028			

Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения

Предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых по итогам деятельности за предыдущий год превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности (далее – респонденты), за исключением юридических лиц с организационно-правовой формой в соответствии с кодами ОКПОФ:

КОДЫ ОКПОФ	НАИМЕНОВАНИЕ
20101	Гаражные и гаражно-строительные кооперативы
20102	Жилищные или жилищно-строительные кооперативы
20103	Жилищные накопительные кооперативы
20104	Кредитные потребительские кооперативы
20105	Кредитные потребительские кооперативы граждан
20106	Кредитные кооперативы второго уровня
20108	Общества взаимного страхования
20210	Общественные движения
20211	Органы общественной самодеятельности
20217	Территориальные общественные самоуправления
20607	Союзы (ассоциации) общин малочисленных народов
20613	Объединения фермерских хозяйств
20620	Объединения (ассоциации и союзы) благотворительных организаций
20702	Садоводческие или огороднические некоммерческие товарищества

Вновь созданные организации в текущем году предоставляют форму независимо от средней численности работников.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

Источником формирования данных являются данные кадрового учета.

Заполнение формы №П-4 (НЗ)

ИРКУТСКСТАТ

Наименование показателей	№ строки	За отчетный квартал
А	Б	1
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя ¹	01	
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем ¹	02	
Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника ¹	03	
Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника ¹	04	
Численность принятых работников списочного состава – всего	05	
из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места	06	
Численность выбывших работников списочного состава – всего	07	
из них:		
по соглашению сторон	08	
в связи с сокращением численности работников	09	
по собственному желанию	10	
Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (включая находившихся в отпусках по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком)	11	
Численность требуемых на конец отчетного квартала работников списочного состава, которых предполагается принять на вакантные рабочие места	12	
Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале	13	
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, на конец отчетного квартала	14	
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, на конец отчетного квартала	15	
Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом ¹	16	

¹ Если работник в течение отчетного квартала несколько раз переводился на неполное рабочее время, имел более одного отпуска или выполнял работу более одного раза (одной вахты), то он показывается один раз до конца отчетного квартала как один человек (целая единица).

По **строке 01** показывается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). Если за отчетный квартал один и тот же работник переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то по строке 01 он учитывается один раз как один человек (целая единица).

По **строке 02** показывается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации) в целых единицах. Показываются работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе на условиях неполного рабочего времени или переведенные с согласия работника на неполное рабочее время, а также принятые на неполную ставку в соответствии со штатным расписанием. Если один и тот же работник в течение отчетного квартала переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то он показывается по строке 02 один раз как один человек (целая единица).

В строке 02 учитываются лица, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации).

По **строке 03** показывается численность работников списочного состава, находившихся в простое полный рабочий день, по причинам, зависящим от работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника: необеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объемом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнерами, приведшее к срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада, обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия.

Если один и тот же работник в течение отчетного квартала имел более одного дня простоя, то он показывается по строке 03 один раз как один человек.

По **строке 04** показывается численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.

Если работник в отчетном квартале имел более одного отпуска, то он учитывается по строке 04 один раз как один человек.

При заполнении строк 01 – 04 следует учитывать следующее:

Если работник в течение отчетного квартала работал, например, неполное рабочее время сначала по инициативе работодателя (строка 01), затем по соглашению между работником и работодателем (строка 02), или находился в простое (строка 03), а в конце квартала находился в отпуске без сохранения заработной платы (строка 04), то он показывается один раз по строке 01, или 02, или 03, или 04, исходя из причины его работы неполное рабочее время, нахождения в простое или в отпуске без сохранения заработной платы большую часть времени в квартале.

В численность принятых работников списочного состава (**строка 05**) включаются лица, зачисленные в отчетном квартале в данную организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В случае если работники переводятся юридическим лицом из одного обособленного подразделения в другое без оформления приказа (распоряжения), в численность принятых они не включаются.

По **строке 06** показывается численность работников списочного состава, принятых в отчетном квартале на вновь образованные (созданные) рабочие места в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы.

В числе принятых на дополнительно введенные рабочие места не отражаются работники, переведенные на эти места из других подразделений организации, принятые на сезонные рабочие места, которые существовали и в прошлом сезоне, а также работники, принятые в связи с реорганизацией (слиянием, присоединением) организации.

Вновь созданные организации, которые впервые представили отчет, должны заполнить **строки 05 и 06** на всех работников.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений. В связи с этим при заполнении строк 05, 06, 07, 09 не включаются работники, уволенные и тут же вновь принятые в реорганизованную организацию.

В численность выбывших работников списочного состава (**строка 07**) включаются все работники, оставившие работу в отчетном квартале в данной организации независимо от оснований: расторжение трудового договора по инициативе работника; по инициативе работодателя; истечение срока трудового договора или срочного трудового договора; по соглашению сторон; призыв или поступление на военную службу; перевод работника с его согласия к другому работодателю или переход на выборную должность и другое, уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением), а также выбывшие в связи со смертью. В случае если работники переводятся юридическим лицом из одного обособленного подразделения в другое без оформления приказа (распоряжения), в численность выбывших они не включаются.

Работники, для которых последним днем работы является последний день квартала 30 или 31 число, включаются в строку 07.

Если работник был принят и уволен (или уволен и снова принят) в течение одного квартала, то он не показывается по строкам 05, 07.

По **строке 08** показывается численность работников списочного состава, выбывших из организации в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон трудового договора (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации).

По **строке 09** показывается численность уволенных работников в связи с сокращением численности или штата работников организации.

По **строке 10** показывается численность выбывших по собственному желанию (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации). Включаются работники списочного состава, выбывшие из организации в следующих случаях: по инициативе работника; избрание на должности, замещаемые по конкурсу; переезд в другую местность; перевод супруга в другую местность, за границу; зачисление в образовательную организацию, аспирантуру или клиническую ординатуру; увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию; необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы; увольнение по собственному желанию беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет).

По **строке 11** приводится списочная численность работников. В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации, а также женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Следует иметь в виду, что в списочную численность работников включаются сотрудники, имеющие специальные звания, и не включаются военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

Лица, принятые на работу по совместительству из других организаций, и лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, не включаются в списочную численность работников.

В строку 11 не включаются работники, для которых последним днем работы в организации являлось последнее число отчетного квартала. Эти работники учитываются в строке 07.

По **строке 12** показывается численность работников списочного состава в целых единицах, которых предполагается принять на вакантные рабочие места, по состоянию на последнее число отчетного квартала, независимо от того, занято или вакантно рабочее место.

Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале, в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников, следует показать в **строке 13**. По этой строке не включаются работники, у которых в следующем квартале истекает срок срочного трудового договора, работники, увольняющиеся в следующем квартале в связи с выходом на пенсию.

В строках 14, 15 показывается численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и в возрасте от 1,5 до 3 лет, и состоящих в списочном составе организации. Отец, бабушка, дед или другие родственники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, не учитываются.

При заполнении строк 14, 15 необходимо учитывать следующее.

Если в организации оформляется заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и нет возможности разделить численность женщин по возрасту ребенка на находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в таком случае, общая численность женщин, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, показывается в строке 15.

В случаях, когда в организации имеется два заявления одной женщины, например, о предоставлении отпуска по уходу за (младшим) ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и о предоставлении отпуска по уходу за (старшим) ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, такие женщины учитываются в строках 14 или 15 один раз исходя из возраста младшего ребенка.

Женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, учитываются в строке 02 и не учитываются в строках 14 или 15.

По строке 16 за отчетный квартал показывается численность работников организации, привлекавшихся к работе вахтовым методом, независимо от места заключения трудового договора (глава 47 Трудового кодекса Российской Федерации). Если в течение отчетного квартала работник работал более одной вахты, то он учитывается один раз как один человек (целая единица).

В случае, когда организация в своих структурных подразделениях, расположенных на территории другого субъекта Российской Федерации, осуществляет работы вахтовым методом, данные по строке 16 формы заполняют структурные подразделения. Если организация не имеет обособленных подразделений на территории другого субъекта Российской Федерации, где производятся вахтовые работы, то работники, выполнявшие работы вахтовым методом, показываются по строке 16 в отчете той организации, в которой они оформлены.

№ п/п	Контроли
1	при наличии данных по строке 06 должна быть заполнена строка 05
2	строка 06 \leq строка 05
3	при наличии данных по строкам 08, 09 или 10 должна быть заполнена строка 07
4	сумма строк 08, 09, 10 \leq строка 07
5	строка 13 \leq строка 11
6	сумма строк 14, 15 \leq строка 11

Справочная информация

Разъяснения по порядку представления статотчетности в электронном виде размещены на официальном сайте Иркутскстата <https://38.rosstat.gov.ru>, в рубрике Респондентам/ Статистическая отчетность в электронном виде. За консультативной помощью по предоставлению отчетности в электронном виде можно обратиться по тел.33-37-44 или по e-mail: 38.10.semenovaon@rosstat.gov.ru

Для простоты и удобства в поиске информации о порядке и сроках представления форм статотчетности, а также контактных данных специалистов по формам на сайте Иркутскстата или средствами Мобильной связи, разработан чат-бот—"ИркСтат-бот". Вход осуществляется, в том числе через сайт Иркутскстата (<https://38.rosstat.gov.ru>) и Telegram-канал по имени «[@irkstat38_bot](https://t.me/irkstat38_bot)».

Бланк формы с указаниями по заполнению и XML-шаблон размещены на сайте Росстата по адресу: <https://rosstat.gov.ru> закладка в меню Респондентам /Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности /Альбом форм федерального статистического наблюдения / Поиск по формам / 2024 /П-4(НЗ).

**Отдел статистики труда, образования,
уровня жизни, населения и здравоохранения**

Контактный телефон: **8 (3952) 34-29-58, 55-44-11 доб. 207, 188, 154, 151**

Адрес электронной почты: **38.05@rosstat.gov.ru**